

Broj prijave	OID broj	Naziv organizacije prijavitelja	Rezultat ocjene formalnih kriterija	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za Oznaku kvalitete za volontiranje pružatelja podrške	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za Oznaku kvalitete za volontiranje primatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za Oznaku kvalitete za stažiranje i zaposlenje	Odluka
2020-1-HR01-ESC52-077096	E10144101	Udruga za rad s mladima Breza	prihvatljivo	<p>Organizacija je visoko motivirana za funkciju organizacije pružatelja potpore, specifično za slanje volontera na službu. Kod provedbe projekata u organizaciji vidi se jasna podjela zadataka, a razvidno je i iskustvo i kapacitet financijskog menadžmenta i izvršavanja administrativnih zadataka te suradnje s partnerima. Prijavitelj razumije sve uloge koje bi imali u procesu upravljanja ESS projektom te za to ima kapacitete. Upoznati su s načelima ESS-a te predviđaju transparentan, inkluzivan i nediskriminirajući proces odabira volontera, razumiju obvezu uključivanja u TEC, ishodenja Europske iskaznice zdravstvenog osiguranja, slanje Info kit-a volonteru i potpisivanje volonterskog ugovora s jasnom komponentom učenja. Prijavitelj predviđa kontakt s volonterom za vrijeme trajanja službe kao oblik trajne podrške te aktivnosti reintegracije i usmjeravanja nakon njegova povratka. Predviđeno je uključivanje osoba s manje mogućnosti tj. njihovo privlačenje za odlazne volonterske aktivnosti u okviru ESS-a. Za njih su predviđene mjere dodatne podrške. Prijavitelj razumije važnost diseminacije rezultata projekata i u tom smislu predviđa različite aktivnosti. Mjere osiguravanja kvalitete provedbe projekta zadovoljavajuće su pojašnjene.</p>	<p>Prijavitelj planira aktivnosti koje su u skladu s ciljevima ESS-a na dvije lokacije koje djeluju usklađeno (u redovnim aktivnostima kao i u planiranim ESS aktivnostima). Osim unaprijed planiranih zadataka, prijavitelj ostavlja prostor za sukreiranje aktivnosti od strane volontera. Sukladno pravilima, prijavitelj predviđa imenovanje supervizora i mentora te će volonteru pružiti podršku integracije u lokalnu zajednicu. Prijavitelj ima više opcija adekvatnog smještaja na različitim lokacijama u i izvan Osijeka te će, svjesni potencijalnih nedostataka dislociranog stanovanja, izbor smještaja dogovoriti s volonterima. Upoznati su sa strukturom ESS budžeta te svim logističkim obvezama po pitanju isplate džeparca i osiguranja prijevoza volontera za dnevne aktivnosti kao i obvezom sklapanja volonterskih ugovora, upućivanja volontera na TEC, ishodenje Europske iskaznice zdravstvenog osiguranja te komponentom učenja unutar ESS projekata i izdavanjem Youthpass-a. Prijavitelj je upoznat s ulogom OLS-a, ali planira tečajevе jezika u vlastitom aranžmanu. Organizacija je svjesna interkulturene komponente provedbe ESS projekta te utjecaja boravka ESS volontera u organizaciji te je spremna na određene prilagodbe. Jasna je motivacija za uključivanje u ESS te korist koju će imati organizacija i lokalna zajednica. Predviđeno je uključivanje osoba s manje mogućnosti kao i mjere dodatne podrške za njih. Prijavitelju se preporuča sudjelovanje na aktivnostima umrežavanja (NET aktivnosti) na nacionalnoj ili međunarodnoj razini. Preporuča se odobrenje ukupno 10 kratkoročnih, 4 dugoročna volontera.</p>	n/a	Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje, uloge pružatelja podrške i domaćina do kraja trajanja Programa. Odobrava se prihvati 10 kratkoročnih i 4 dugoročna volontera (po 5 kratkoročnih i 2 dugoročna na svakoj od dviju prijavljenih lokacija).
2020-1-HR01-ESC52-077106	E10176925	Krugovi, Centar za edukaciju, savjetovanje i humanitarno djelovanje	prihvatljivo	n/a	n/a	<p>Organizacija je detaljno razradila sve praktične detalje, kao i detalje vezane za administraciju i upravljanje projektom. Organizacija je upoznata sa zakonskim obavezama te će osigurati odgovarajuću plaću temeljem prijave na natječaj na nacionalnoj i lokalnoj razini ili kroz druge načine financiranja. Koncept zaposlenja i stažiranja u potpunosti odgovara principima i pravilima Europskih snaga solidarnosti. Kako će osobe pomagati u izvršenju aktivnosti solidarnosti u organizaciji, razrađena je i potpora koja će im biti omogućena po dolasku. Sudionici će biti upoznati s nizom dokumenata važnih za funkcioniranje organizacije, poput Etičkog kodeksa, Pravilnika o radu, specifikacijom radnih mjesta te protokolima postupanja. Organizacija je detaljno razradila segmente u kojima će stažisti razvijati kompetencije. Nabrajana su i radna mjesta zaposlenika koji će sudjelovati u Programu, međutim, preporuča se da se detaljnije raspišu konkretni poslovi koji će se obavljati unutar pojedinog radnog mjesta. Detaljno je razrađena selekcija sudionika te odabir volontera, koji uključuje nekoliko razina selekcije (pismena prijava, online sastanak te odluka tročlane komisije), a proces će biti transparentan. Organizacija je upoznata s Putalom ESS, ciklusom osposobljavanja i evaluacije, jezičnom podrškom te ostalim važnim programskim dokumentima. Organizacija pruža informacije o tome kako će poduprijeti sudionike nakon završetka aktivnosti, a najviše se to odnosi na područje potencijalnog obrazovanja ili zaposlenja.</p>	Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za stažiranje i zaposlenje do kraja trajanja Programa. Odobrava se prihvati 2 sudionika u okviru navedenih aktivnosti.
2015-1-HR01-KA110-012588	E10199645	Udruga za mlade Alfa Albana	prihvatljivo	n/a	<p>Molba za dopunu postojeće akreditacije za volonterske projekte (povećanje broja volontera): Riječ je o dugogodišnjem korisniku Programa iz kojega je velik broj provedenih volonterskih projekata. Udruga kontinuirano i sustavno radi na aktivnostima za mlade i zajednicu te posjeduje dostatne ljudske kapacitete za ugošćavanje 4 umjesto dosadašnja 3 dugoročna volontera.</p>	n/a	Organizaciji se odobrava povećanje broja volontera na dugoročnoj službi koje može primiti u isto vrijeme s tri na četiri volontera.
2019-1-HR01-ESC52-076970	E10139833	Bez granica	prihvatljivo	n/a	<p>Molba za dopunu postojeće akreditacije za volonterske projekte (omogućavanje primanja dugoročnih volontera): Organizacija je osigurala raznolike aktivnosti u koje planira uključiti volontere kao i radni prostor u kojem bi volonteri pripremali aktivnosti. Dugoročne volontere planira angažirati u trajanju do 3 mjeseca za sezonske aktivnosti što se procjenjuje izvedivim za vođenje s obzirom da organizacija funkcionira na volonterskoj bazi svojih članova te nema trajno zaposlenih.</p>	n/a	U okviru ranije dodjeljene Oznake kvalitete za volontiranje za primanje kratkoročnih volontera, organizaciji se odobrava prihvati 2 volontera na dugoročnoj službi.

2019-1-HR01-ESC52-061013	E10184265	Udruga mladih Mladi u Europskoj uniji	prihvatljivo	n/a	n/a	<p>Molba za dopunu postojeće akreditacije za volonterske projekte (povećanje broja zaposlenika):</p> <p>Organizacija je obrazložila potrebu te plan za zapošljavanjem dodatnih osoba u udruzi tijekom 2020. godine. Zaposlenje bi željeli provesti kroz ESS program te se povećanje broja mogućih zaposlenika s dva na tri procjenjuje realnim i izvedivim.</p>	Organizaciji se odobrava povećanje broja zaposlenika koje može primiti u isto vrijeme s dva na tri zaposlenika.
2017-1-HR01-KA110-046906	E10010809	Udruga BIOM	prihvatljivo	n/a	<p>Molba za dopunu postojeće akreditacije za volonterske projekte (povećanje broja volontera):</p> <p>Organizacija ima osigurane aktivnosti za uključivanje većeg broja volontera te dostatne kapacitete za vođenje takvih projekata. Sukladno obrazloženju molbi, povećanje broja dugoročnih volontera s 4 na 5 procjenjuje se kao realno i izvedivo.</p>	n/a	Organizaciji se odobrava povećanje broja volontera na dugoročnoj službi koje može primiti u isto vrijeme s četiri na pet volontera.

mr.sc. Antonija Gladović

