

Broj prijave	OID broj	Naziv organizacije prijavitelja	Rezultat ocjene formalnih kriterija	Komentar ocjenjivača na prijavi organizacije za Oznaku kvalitete za Uloga pružatelja podrške	Komentar ocjenjivača na prijavi organizacije za Oznaku kvalitete za Uloga primatelja	Komentar ocjenjivača na prijavi organizacije za Oznaku kvalitete za stažiranje i zaposlenje	Odluka
2020-1-HR01-ESCS2-077884	E10217307	Udruga za obrazovanje i znanost "Scientia populo"	prihvatljivo	Organizacija i njeno djelovanje u skladu je s ciljevima ESS programa. Aktivnosti organizacije temelje se na potrebama zajednice, organizacije i njezinih različitih ciljnih skupina i korisnika. Glavna područja djelovanja organizacije su neformalno i cjeloživotno obrazovanje te aktivnosti u području znanosti i kulture. Organizacija radi najviše s raznim skupinama mladih koji ulaze u neku od ugroženih skupina (nezaposleni, slabijeg ekonomskog stanja, iz ruralnih zajednica, s poteškoćama u učenju i sl.). Organizacija je odlično povezana s drugim dionicima u zajednici i provodi različite edukativne aktivnosti u Kninu i okolnim mjestima. Organizacija je pokazala dobro razumijevanje različitih uloga u okviru ESS-a kojima će osigurati kvalitetnu potporu i volonterima i zaposlenima prije, tijekom i nakon projekata mobilnosti. Organizacija ima iskustvo u projektnom i organizacijskom upravljanju i u stanju je zadovoljiti potrebe Programa u području menadžmenta samog projekta. Iako nemaju prijašnjeg iskustva s EVS-om/ESS-om, organizacija je otvorena i spremna za primjenu novih znanja. Organizaciju čini mladi tim, jako motiviran, a mnogi od njih imaju značajno iskustvo, uključujući sudjelovanje u međunarodnim razmjenama. Organizacija je svjesna svih formalnih aspekata sudjelovanja u ESS programu što uključuje poznavanje potrebnih sporazuma unutar Programa te poštivanje zakonske regulative (ugovori, prijave boravka, osiguranje sudionika, financijske obaveze i sl.).	Rad organizacije zasnovan je na njihovoj procjeni potreba u zajednici i očito je da aktivnosti organizacije doprinose različitim ranjivim skupinama mladih u Kninu i okolici. Članovi imaju jasnu ideju kako sudjelovanje u Programu može doprinijeti zajednici, organizaciji i samim sudionicima. Također, otvoreni su za određene skupine sudionika s manje mogućnosti i imaju jasne planove za dodatnu podršku. Volonteri će sudjelovati u različitim aktivnostima organizacije kao što su osmišljavanje i provedba aktivnosti kluba mladih, neformalni tečajevi jezika, različite edukacijske aktivnosti za nezaposlene mlade, podrška učenicima s teškoćama u učenju, osmišljavanje slobodnog vremena učenika, različiti oblici pomoći ugroženim skupinama u manjim mjestima i sl. Organizacija je objasnila sve praktične elemente projekata (mogućnosti smještaja, prehrane, prijevoza), upoznata je sa svojim obavezama (priprema potrebne dokumentacije, prijave boravka, osiguranje, budžet) te imaju podijeljene uloge za rad s volonterima (mentor, koordinator, supervizori). Organizacije posjeduje adekvatan prostor za rad, a mnoge aktivnosti volonteri će provoditi i na različitim lokacijama u zajednici (škola, univerzitet, klub mladih, sela u okolici Knina). Organizacija također ima jasan i detaljan plan učenja i podrške što uključuje izradu plana učenja i praćenje učenja sudionika, redovne sastanke s mentorom, dodatnu edukaciju, intenzivnu orijentaciju po dolasku, sudjelovanje na TEC-u i dr. Preporuka organizaciji je da prilikom izrade projektnih prijedloga detaljno opiše aktivnosti volontera, radne zadatke volontera i priloži predviđeni tjedni i/ili mjesečni plan aktivnosti i mjera potpore.	Organizacija dobro opisuje aspekte potrebne za prihvaćanje sudionika u projektima zaposlenja, iako manje detaljno nego kod volontera. Organizacija je također svjesna različitih zahtjeva ESS-a te svojih odgovornosti prema zaposleniku u skladu s traženim nacionalnim i europskim propisima. Organizacija je navela specifične mjere za potporu i praćenje učenja zaposlenika. Dosta tih mjera slično je onima za volontere te traju prije, tijekom i nakon mobilnosti, a organizacija ima jasnu ideju da će sve mjere podrške planirati prema potrebama i u dogovoru sa svakim sudionicom posebno. Preporuka organizaciji je da jasnije definira u kojim slučajevima i za koje aktivnosti će odabrati sudionika zaposlenika, a kada sudionika volontera. Pri izradi projekta potrebno je objasniti svrhu odabira zaposlenika i koje ciljeve takav projekt dodatno ostvaruje, potrebno je (kao i kod volontera) detaljno objasniti aktivnosti i raspored zaposlenika. Također, trebalo bi jasnije objasniti koje će biti razlike u ulogama, mjestu u organizaciji i zadacima između zaposlenika i volontera.	Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje, uloge pružatelja podrške i domaćina do kraja trajanja Programa. Prijavitelju se odobravaju 2 dugoročna volontera u okviru individualnih aktivnosti te volonteri tim od 15 sudionika. Dodatno, organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za zaposlenje do kraja trajanja Programa. Odobrava se prihvati jednog sudionika u okviru navedene aktivnosti.
2020-1-HR01-ESCS2-077712	E10238592	Društvo "Naša djeca" Poreč	prihvatljivo	Organizacija pokazuje razumijevanje svih elemenata volonterskog menadžmenta, od selekcije volontera do prepoznavanja njihovog doprinosa. Selekcija volontera će se temeljiti na motivaciji i spremnosti u radu s djecom. Organizacija je također isplanirala sve praktične aspekte povezane s ulogom domaćina te predviđa adekvatne mjere podrške za pripremu volontera koji će sudjelovati u aktivnostima DND Poreč. Tim organizacije je iskusna u vođenju projekata koji uključuju različite lokalne dionike te prepoznaje važnost suradnje s drugim partnerima u projektu kao čimbenikom za kvalitetnu provedbu projekta. Koordinatorica volontera je zadužena za vidljivost organizacije i suradnju s medijima što će sigurno doprinijeti kvaliteti diseminacijskih aktivnosti i vidljivosti programa u lokalnoj zajednici. Ako organizacija odluči podržati volontere za uključivanjem u projekte drugih organizacija u Hrvatskoj ili u inozemstvu savjetuje se sudjelovanje u edukacijama u organizaciji AMPEU namijenjene novim organizacijama u Programu te savjetovanje s iskusnim organizacijama u Programu.	Organizacija ima iskustva i znanja s uključivanjem volontera u aktivnosti udruge te im može pružiti adekvatnu podršku u svim aspektima (putovanje, smještaj, mentorstvo). Sudjelovanje volontera u ljetnom kampu je prilika za razvoj raznih kompetencija s obzirom na to da će volonteri biti uključeni u različite aktivnosti. Aktivnosti u okviru ljetnog kampa predstavljaju priliku za kvalitetno provođenje slobodnog vremena i jačanje društvene mreže u zajednici. Pri odabiru sudionika organizacija uzima u obzir elemente koji omogućavaju sudjelovanje na kampu i djeci iz obitelji nižeg socio-ekonomskog statusa. Savjetuje se da se prilikom planiranja projekta, predvidi aktivno uključivanje volontera u oblikovanju aktivnosti te jačanje solidarne komponente (npr. uključivanje više djece s manjim mogućnostima te organizacija aktivnosti koje će poticati solidarnost u zajednici). Organizacija može primiti najviše 3 kratkoročna volontera istovremeno. Sukladno pravilima Programa, volonteri trebaju ulaziti u kategoriju manje mogućnosti.	n/a	Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje, uloge pružatelja podrške i domaćina do kraja trajanja Programa. Odobrava se prihvati 3 kratkoročna volontera istovremeno u okviru individualnog volontiranja. Volonteri, sukladno pravilima Programa, trebaju ulaziti u kategoriju manje mogućnosti.
2020-1-HR01-ESCS2-077743	E10038553	Splitski skautski zbor	prihvatljivo	Splitski skautski zbor - SSZ (središnji ured, Rakov Potok i Kreševo brdo) imaju potrebne kapacitete i resurse te relevantno iskustvo za rad s volonterima te su demonstrirali razumijevanje važnosti principa Europskih snaga solidarnosti. Ciljevi i vrijednosti organizacije su usklađeni s principima i ciljevima Europskih snaga solidarnosti. Organizacija ima kapacitete provesti zadatke specifične za ulogu podržavajuće organizacije pružatelja potpore. Prijavitelj će provesti transparentnu proceduru selekcije volontera te ima potrebno znanje o nužnim pripremama sudionika prije odlaska na aktivnosti i planu podrške za vrijeme aktivnosti. Međutim, na razini projekata treba detaljnije razraditi aktivnosti informiranja zajednice o volonterskim projektima, kao i širenje rezultata po završetku projekta. Potrebno je dodatno razraditi konkretne aktivnosti podrške volonterima nakon završetka službe te kako će se podržati svaki volonter s manje mogućnosti sukladno njenim/njegovim kapacitetima. Organizacija treba uložiti u razvoj kapaciteta za provedbu EU projekata.	Prijavitelj je udruga s brojnim mogućnostima za uključivanje volontera u direktan rad na podizanju kvalitete života članova i cijele zajednice. Uloga i odgovornosti volontera su detaljno razrađeni. Udruga ima razvijen plan selekcije, uključivanja i podrške volontera vezano uz aktivnosti i učenje. SSZ posjeduje dostatne kapacitete i resurse za provedbu kvalitetnih volonterskih projekata iako se preporučuje daljnje ulaganje u izgradnju kapaciteta za provedbu projekata Europskih snaga solidarnosti te uključivanje mladih s manje mogućnosti. Budući da prijavitelj planira za dugoročne volontere iznajmiti stan ili organizirati smještaj u izviđačkim prostorijama, treba voditi računa da se osigura adekvatan životni prostor, uz napomenu da maksimalno 2 osobe istog roda mogu biti smještene u istoj sobi. Organizacija je otvorena za primanje mladih s manje mogućnosti. Organizacija ima kapacitete primiti 6 dugoročnih i 4 kratkoročna volontera te 40 volontera u volonterskom timu istovremeno. Po pojedinim prijavljenim lokacijama, na aktivnostima mogu istovremeno biti uključeni volonteri sukladno organizacijskim potrebama i mogućnostima, dok na razini cijele organizacije ukupni brojevi ne smiju prijeći gore navedenu preporuku.	n/a	Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje, uloge pružatelja podrške i domaćina do kraja trajanja Programa. Odobrava se istovremeni prihvati 6 dugoročnih i 4 kratkoročna volontera u okviru individualnih službi te 40 volontera u okviru volonterskih timova. Navedena ograničenja broja volonterskih pozicija organizacija može kombinirati prema potrebi na svim prijavljenim lokacijama, no na razini cijele organizacije ukupni broj volontera ne smije prijeći gore navedeni odobreni broj.
2020-1-HR01-ESCS2-077770	E10250570	Udruga socijalnih usluga "Pomoć u kući starijim i nemoćnim osobama" Lipik	prihvatljivo	n/a	Prijavitelj jasno prezentira aktivnosti organizacije koje su u skladu s vrijednostima ESS-a te pokazuje visoku razinu motivacije za uključivanje u Program. Unaprijed utvrđene aktivnosti imaju izraženu komponentu solidarnosti te učenja, ali ostavlja prostor za ideje i kreativnost volontera. Iako osoblje organizacije nema iskustva s ESS-om, posjeduje znanje i iskustvo rada s domaćim volonterima te druge vještine važne za uspješno provođenje projekata s inozemnim volonterima. Vidljiv je razvijen sustav podrške za volontere, kako u izvršavanju zadataka, tako i u učenju te integraciji u zajednicu. Prijavitelj je upoznat s obavezama koje ima prema volonterima kao što su volonterski ugovor, obveza upućivanja volontera na ciklus osposobljavanja i evaluacije, organizacija učenja jezika, zdravstveno osiguranje i sl. Organizacija je upoznata s budžetnom strukturom i obavezama koje imaju prema volonterima u smislu isplate džeparca i novca za hranu te organizacije prijevoza do i s posla. Organizacija je svjesna učinka koji dolazak inozemnih volontera može imati na njihovu dinamiku i funkcioniranje kao i na lokalnu zajednicu. Predviđaju mjere prevencije konfliktnih situacija, ali i rješavanja istih ukoliko do njih dođe. U provođenju projekta podršku će im pružiti organizacija Ocean znanja s kojom imaju razrađen plan raspodjele zadataka te komunikacije i podrške. Osim toga, prijavitelj je svjestan izazova integracije volontera u malu zajednicu Lipika te u tom smislu predviđa aktivnosti i sustav podrške koji će pomoći volonterima u ovom procesu. U prijavi je nedovoljno pojašnjen sustav dodatne podrške za osobe s manje mogućnosti.	n/a	Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za volontiranje, ulogu domaćina do kraja trajanja Programa. Odobrava se prihvati 2 dugoročna volontera istovremeno u okviru individualnih aktivnosti.

2020-1-HRD1-ESCS2-077703	E10031562	Savez izviđača Hrvatske	prihvatljivo	n/a	n/a	Organizacija pokazuje duboko razumijevanje ciljeva Programa te su programi koji provode vrlo jasno povezani sa solidarnom dimenzijom ESS-a. Upoznata je s procedurama i pravilima programa. Budućeg sudionika planiraju zaposliti preko ugovora o radu u skladu s nacionalnim propisima. Troškovi plaće će se sufinancirati kroz projekte na kojima će budući zaposlenik raditi. Relevantno iskustvo u provedbi projekata koji doprinose rješavanju izazova lokalnih zajednica i profesionalni pristup radu vidljivi su u prijavi koja vrlo jasno definira sve aspekte upravljanja programom: uloga sudionika, proces selekcije te mjere podrške i mentorstva. Primjeri aktivnosti pokazuju da organizacija može nuditi budućem zaposleniku mogućnosti razvoja i usavršavanja u različitim segmentima: rad s djecom i mladima, organizacijski razvoj, ekologija. Predviđena pozicija za budućeg zaposlenika je projektni asistent. Organizacija ima puno iskustva u provedbi inkluzivnih projekata te može pružiti budućim sudionicima dodatnu podršku ako bude potrebno. Rad Saveza izviđača Hrvatske je također vrlo prepoznat u društvu što će omogućiti veću vidljivost projekta i učinkovite diseminacijske aktivnosti.	Organizaciji se dodjeljuje Oznaka kvalitete za zaposlenje do kraja trajanja Programa. Odobrava se prihvat jednog sudionika u okviru navedene aktivnosti.
2018-1-HRD1-KA110-047657	E10182486	Ocean znanja u Republici Hrvatskoj	prihvatljivo	n/a	n/a	Molba za dopunu postojeće akreditacije za volonterske projekte (uvođenje volontera u okviru volonterskih timova): Organizacija je temeljem dosadašnje provedbe volonterskih projekata, ali i kratkoročnih mobilnosti u okviru razmjena mladih dokazala postojanje ljudskih, finansijskih i administrativnih kapaciteta za koordinaciju većih skupina mladih u okviru volonterskih timova. Elaborirana je potreba za većim brojem volontera koji će u okviru planiranih aktivnosti promovirati solidarnost i inkluzivnost. Aktivnosti koje se planiraju na lokacijama izvan Zagreba organizirat će se vodeći računa o svim ključnim aspektima za uspješnu provedbu ESS projekata te imajući u vidu važnost fizičke prisutnosti članova organizacije u svrhu koordinacije planiranih aktivnosti na licu mjesta te pružanja osobne i profesionalne podrške volonterima tijekom cijelog trajanja službe. S obzirom da je planirani radni tim Oceana znanja uključen i u podršku drugim organizacijama kroz ulogu pružatelja podrške, imajući u vidu redovne projekte same organizacije te njene kapacitete, procjena je da organizacija može ugostiti do 12 volontera u okviru volonterskih timova.	Organizaciji se u odnosu na dosadašnje ograničenje odobrava prihvat dodatnih 12 kratkoročnih volontera u okviru volonterskih timova.

mr.sc. Antonija Stadić

RAVNATELJICA

